

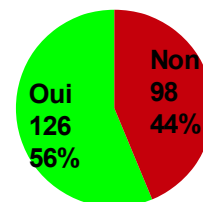
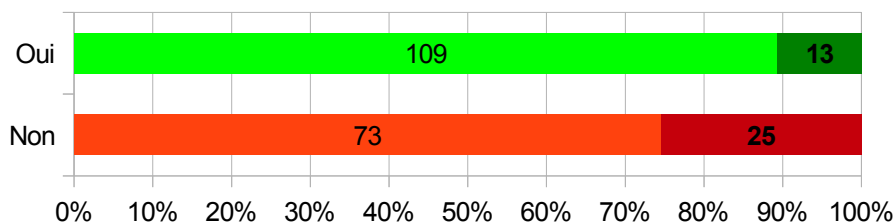
## 6. L'évaluation :

44% des personnels concernés jugent qu'ils ne sont pas correctement évalués par leur supérieur hiérarchique.

Pour ces personnes, les relations avec le supérieur hiérarchique sont nettement moins cordiales que pour celles qui se jugent correctement évaluées : 43% des premiers jugent leurs relations tendues ou difficiles, contre 8% pour ceux qui se jugent correctement évalués, ou 24% pour l'ensemble des participants au sondage.

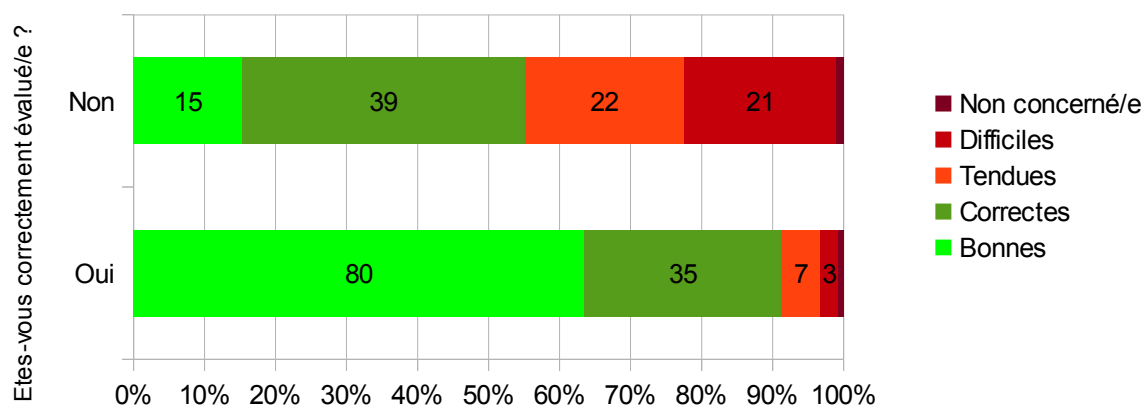
### Etes-vous correctement évalué/e ?

(BIATSS en clair à gauche, Enseignants en sombre à droite)

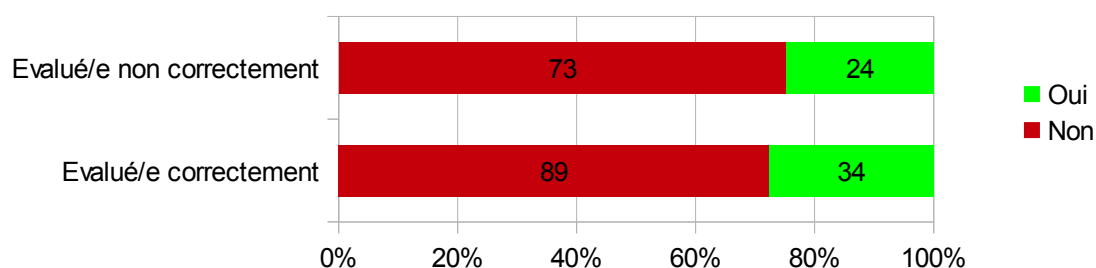


**Relations des personnels avec le supérieur hiérarchique** (responsable de l'évaluation) en fonction des réponses à la question précédente (Êtes-vous correctement évalué/e) :

### Comment définiriez-vous vos relations avec votre supérieur hiérarchique ?



### Une promotion a-t-elle été demandée ?



En moyenne les personnes qui jugent être évaluées correctement et pour qui une promotion a été demandée attendent depuis 5,5 ans, alors que celles qui jugent ne pas être évaluées correctement attendent depuis 5,7 ans.