



Élections Lyon 1 jeudi 23 janvier 2025

**CFDT-CGT-FSU-SUD et sympathisant·es**

Notre profession de foi, nos listes de candidat·es,  
et toutes nos informations sur

<https://cfdt-cgt-fsu-sud.douaalter.lautre.net>

## **Politique de recherche à l'université**

La politique de recherche telle que menée jusqu'à présent à l'UCBL n'est pas satisfaisante, à plusieurs titres. **Gestion opaque et centralisée, conseils peu ou pas consultés** (ou seulement sur des questions techniques), vacance de la VP recherche durant de longs mois, sont autant de **dysfonctionnements notoires**.

Notre première priorité est de retrouver un **fonctionnement collégial, transparent et au service de l'intérêt collectif**, en redonnant aux différents conseils leur **rôle de discussion**, de confrontation de points de vue et d'**orientation stratégique**.

La présidence sortante a accéléré la mise en place d'une Université de type entrepreneurial. L'UCBL a ainsi piloté le groupe de travail WP 5 "Entrepreneurial University & Regional Engagement" dans la première vague de l'Alliance Arqus. Nous pensons qu'on ne peut pas réduire la recherche universitaire à ses applications immédiates. N'oublions pas qu'il n'y a pas d'applications sans une compréhension des phénomènes de base et que la recherche fondamentale n'est pas limitée aux axes dits « stratégiques ».

Pour que **toute la communauté scientifique de l'UCBL** puisse donner sa contribution dans tous les domaines, il est important que les **moyens de financement** soient répartis de manière large, équitable et pérenne. Ce rééquilibrage doit permettre de maintenir une **recherche indépendante et libre**, qui ne soit **pas soumise aux effets de mode**. La gestion de l'appel à projet visant à soutenir les grands équipements de recherche, avec des critères opaques et à l'écart de la commission recherche, est symptomatique d'un mode de fonctionnement que nous souhaitons proscrire.

Il sera nécessaire de questionner et de discuter en commission recherche (CR) de l'efficacité de ces appels à projets pour la recherche par rapport à l'augmentation du soutien de base des laboratoires de l'université. Dans un contexte de désengagement des EPST, il est primordial que l'Université garantisse à tous les laboratoires les moyens de mener leurs recherches. Le **pilotage des projets** de recherche sur financements externes (ANR, ERC, UE-Horizon, etc.) doit et peut être fait en interne **par les services centraux**, sans déléguer à des organismes extérieurs à l'UCBL.

Il est important également de donner aux laboratoires les moyens de mener une **politique de formation ambitieuse**. Par exemple, il faut les aider à gratifier les stages obligatoires de M2 quand ils en ont besoin, spécialement dans les cas où les ressources propres sont faibles ou manquantes. Cela renforcerait l'**attractivité de tous les laboratoires** à travers leurs Masters recherche ainsi que l'accueil d'étudiant·es en échange Erasmus. Cette articulation de la formation et de la recherche est une spécificité fondamentale des universités, qu'il nous faut préserver et développer.

Nous sommes attaché·es à l'**indépendance de la recherche** ; la préserver passe aussi par la **défense des statuts des personnels**. Nous devons œuvrer pour proposer des **postes pérennes** et limiter les statuts de contractuels. Il faut aussi accorder plus de **confiance** à nos personnels et simplifier les procédures administratives afin de **libérer du temps** de recherche. Parmi les campagnes de délégation et CRCT, nous soutenons tout particulièrement celles visant à réintégrer dans la recherche les E-C après un congé pour maternité ou maladie de longue durée.

Du fait de l'**absence de dialogue**, la spécificité des pratiques disciplinaires a été souvent oubliée ; cela se retrouve par exemple dans les difficultés rencontrées par certain·es collègues pour obtenir l'autorisation d'inscription pour soutenir leur habilitation à diriger des recherches. Les interrogations sur le rôle joué par l'HDR, et sa pertinence, dépassent largement le cadre de notre université; mais il est déjà possible à notre échelle de favoriser son obtention pour nos collègues motivés et qualifiés.

Nous défendrons une **politique de recherche collaborative et inclusive**, nous veillerons à la mise en place de **décisions collégiales**, nous privilégierons les **intérêts collectifs** et redonnerons sa place au **débat démocratique**.

**Jeudi 23 janvier 2025, votez et faites voter pour les listes  
CFDT-CGT-FSU-SUD et sympathisant·es.**

**Retrouvez notre profession de foi et nos candidat·es sur  
<https://cfdt-cgt-fsu-sud.douaalte.lautre.net>**